

У Т В Е Р Ж Д А Ю

Генеральный директор

ЗАО ССМО «ЛенСпецСМУ»

_____ В.А. ЗАРЕНКОВ

« ____ » _____ 1998 год

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЗАО ССМО «ЛенСпецСМУ»

1. Основной принцип, которым должны руководствоваться работники ЗАО ССМО «ЛенСпецСМУ», - взаимное уважение личности. Это обязательно, как для администрации, так и для работников в отношении администрации и других лиц.
2. Администрация обеспечивает всем работникам равные возможности для самопроявления в процессе трудовой деятельности.
3. Администрации ЗАО ССМО «ЛенСпецСМУ» и отдельным должностным лицам ЗАПРЕЩЕНЫ:
 - 3.1. Любые формы дискриминации работников, начиная от подбора кадров, продвижения по службе и кончая высвобождением персонала. Подбор и продвижение кадров должны происходить исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков, беспристрастно и справедливо.
 - 3.2. Любые виды протекционизма: привилегии и льготы должны предоставляться только на законной основе и согласно принятым в Объединении системе оплаты труда и мерам социального характера при обязательном обеспечении равных возможностей.
4. Администрация вправе требовать, чтобы работники:
 - 4.1. Поддерживали деловую репутацию и имидж Объединения в деловых кругах.
 - 4.2. Во взаимоотношениях с работниками других предприятий и организаций, а также с инвесторами и клиентами фирмы при заключении и исполнении договоров были честны, этичны и справедливы, избегали любых действий, которые можно расценить как протекцию или иную меру, обеспечивающую преимущества или льготы для отдельного предприятия, организации либо их работников.
 - 4.3. Обеспечивали конфиденциальность полученной информации, никогда не использовать ее для целей личной выгоды либо в интересах третьих лиц.
 - 4.4. Никогда не вступали ни прямо, ни косвенно в коммерческие отношения с третьими лицами, если это может ущемить коммерческие интересы ЗАО ССМО «ЛенСпецСМУ», или нанести ущерб его деловой репутации либо имиджу.

4.5. Доверяли стратегии и тактике руководства Объединением, а также решениям его администрации.

5. Все работники в процессе трудовой деятельности ОБЯЗАНЫ:

5.1. Исходить из заботы об общих интересах Объединения и общности (единства) всего персонала.

5.2. Всемерно поддерживать корпоративные ценности.

5.3. Вести себя корректно, достойно, не допуская отклонений от признанных норм делового общения, принятых в ЗАО ССМО «ЛенСпецСМУ».

6. Администрация Объединения обязана уважать частную (личную) жизнь своих работников, не допуская какого-либо вмешательства в нее.

Для персонала, работающего на контрактной основе, в контрактах могут предусматриваться дополнительные условия, касающиеся этичности поведения сотрудников в нерабочее время, а также условия каких-либо коммерческих действий, которые прямо или косвенно могли бы нанести ущерб экономическим интересам Объединения, либо действий, выражающихся в конкуренции с Объединением, либо иных действий, ведущих к получению работником ЗАО ССМО «ЛенСпецСМУ» каких-либо выгод от служебного положения работника, включая использование полученной конфиденциальной информации.